

Poměrná část dovolené

Nárok

Podmínkou nároku je, že zaměstnanec za nepřetržitého trvání pracovního poměru konal práci alespoň po dobu 4 týdnů v rozsahu stanovené pracovní doby (STPD).

Tři podmínky:

1. nepřetržité trvání PP
2. konání práce alespoň 4 týdny
3. konal práci v rozsahu STPD

Jaký bude nárok na dovolenou?

1. Když zaměstnanec nastoupí 1. 1. - pátek a PP skončí 28.1- čtvrtek, tak jsou to přesně 4 týdny, celou dobu pracoval a odpracoval 4 x STPD. Pracoval každý pracovní den 8 hodin, to je 160h, nárok bude.....
2. Když zaměstnanec nastoupí 2. 1. - pátek a PP skončí 28.1- čtvrtek, nárok bude.....
3. Když zaměstnanec nastoupí 2. 1. a PP skončí 6.2, tak je to více než 4 týdny a z hlediska času je podmínka nepřetržitého trvání PP splněna, nárok bude.....
4. Když zaměstnanec.....

Na školení si na obdobných příkladech vysvětlíme výpočet nároku na dovolenou v mnoha různých situacích, včetně převodu nároku na dovolenou, krácení dovolené, vazby na nerovnoměrnou pracovní dobu atd.