# Příplatek za dělenou směnu §130 ZP

Dotaz: Prosím Vás, jsme odměňování mzdou, ale od 1.1.2025 máme schválený příplatek za rozdělenou směnu ve výši 15%.

Nejsem si jista, jak správně chápat přerušení směny víc než 2 hodiny – zda se za den sčítá nebo ne. Uvádím příklad:

Pracovní doba 1 den:
7:00-10:00
11:30-14:00
15:30-18:00

V době přerušení je i přestávka na oběd půl hodiny, celkem odpracováno 8 hodin. Bude v tomto případě náležet příplatek za 2,5 hodiny nebo nebude náležet žádný, protože doba přerušení mezi jednotlivými nástupy byla vždy kratší než 2 hodiny.

Markéta

Předně uveďme, že zaměstnavatel paní Markéty odměňuje **mzdou** a nikoli **platem,** a proto se jej příplatek za dělenou směnu s pravidly uvedenými v Zákoníku práce v § 130 netýká. Pokud se i přesto pro takový příplatek ve firmě rozhodnou jsou pravidla za nichž jej budou zaměstnancům přiznávat čistě v jejich kompetenci, a bylo by více než vhodné, tato pravidla popsat ve vnitřním předpisu či jiném interním dokumentu kvůli transparentnosti odměňování.

## Příplatek za rozdělenou směnu dle § 130 ZP

Je nárokovou složkou **platu**, která náleží zaměstnanci, jehož směna je v harmonogramu rozdělena na dvě nebo více částí, pokud přerušení práce nebo jejich souhrn přerušení trvá dohromady alespoň 2 hodiny. Výše příplatku činí 30 % průměrného hodinového výdělku zaměstnance **za každou rozdělenou směnu**, kterou zaměstnanec odpracoval, a to i z části.

Výše příplatku **za rozdělenou** směnu činí 30 % průměrného hodinového výdělku a jako **jediný příplatek** definovaný Zákoníkem práce tak přísluší zaměstnanci ve stanovené výši za **každou rozdělenou směnu** a nefunguje tak, jako jsme zvyklí u všech ostatní typů příplatků, které se opírají o počet hodin a průměrný výdělek.

V § 130 ZP je stanovena minimální délka přerušení pro právo na příplatek, bez ohledu na počet přerušení a bez ohledu na to, jestli v rámci tohoto přerušení je současně čerpána přestávka v práci na jídlo a oddech případně bezpečnostní přestávka.

Výše uvedené jinými slovy znamená, že toto je speciální příplatek, který sice vychází z průměrného výdělku, ale tento se nenásobí počtem hodin ale počtem dělených **směn**.

V příkladu výše, pokud jej budeme aproximovat pro organizace jež odměňují platem, tedy došlo k přerušení na 1,5 hodiny (mezi 10:00 až 11:30) a v té stejné vypsané směně podruhé znovu na 1,5 hodiny (mezi 14:00 až 15:30). Dohromady trvalo přerušení v této směně 3 hodiny (podmínka přerušení na 2 hodiny tedy byla splněna) a nárok na příplatek vznikl, a to právě za tuto jednu směnu. Předpokládejme, že průměrný hodinový výdělek zaměstnance je ve výši 200 Kč/hod.

Příplatek za dělenou směnu = Y x 30% průměrného hodinového výdělku
(kde Y = počet dělených směn)

V tomto případě, pokud by to byla jediná dělená směna bude příplatek = 1 x 30% průměru = 60 Kč

Kdyby měl dotyčný dělených směn za celý měsíc např. 7, bude příplatek = 7 x 30 %průměru = 420 Kč

*Tomáš Smutný*