

## OČR v době nouzového stavu a dovolená

Zákonem č. 310/2017 Sb., který nabyl účinnosti 1.6.2017, došlo k rozšíření titulů, které se pro účely nároku na dovolenou považují za dobu odpracovanou (viz. § 216 odst. 2 zákoníku práce).

Pro účely dovolené se za výkon práce nepovažuje doba zameškaná pro důležité osobní překážky v práci, pokud nejsou uvedeny v prováděcím právním předpisu (nařízení vlády č. 590/2006 Sb.) Doba čerpání mateřské dovolené a doba, po kterou zaměstnanec čerpá rodičovskou dovolenou do doby, po kterou je zaměstnankyně oprávněna čerpat mateřskou dovolenou, a doba pracovní neschopnosti vzniklé v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání vzniklého při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním, doba poskytování dlouhodobé péče v případech podle zákona o nemocenském pojištění, **doba ošetřování dítěte mladšího než 10 let nebo jiného člena domácnosti v případech podle zákona o nemocenském pojištění a doba péče o dítě mladší než 10 let z důvodů stanovených zákonem o nemocenském pojištění se pro účely dovolené posuzuje jako výkon práce.**

V souvislosti s ošetřovným poskytovaným v době mimořádných opatření dle zákonů č. 133/2020 Sb., 230/2020 Sb. a 255/2020 Sb., kterými se mj. upravily podmínky pro ošetřovné v době od 12.3. 2020 do 30.6.2020, **nedošlo** ke změně zákoníku práce ve vazbě na ustanovení § 216 zákoníku práce. **Znamená to, že pro účely nároku na dovolenou se posuzuje jen doba péče o dítě mladší než 10 let z důvodů stanovených zákonem o nemocenském pojištění.**

Pro účely započtení „odpracovaných dnů z důvodu ošetřovného“ do nároku na dovolenou vznikne zaměstnavateli další velmi pracné a časově náročné prověřování každého poskytnutého volna z důvodu ošetřovného v souvislosti s péčí o dítě ve vztahu k věku dítěte. Pro účely nároku na dovolenou bude rozhodující věk dítěte v den, od kterého plyne ošetřovné z důvodu péče o dítě, a to počínaje dnem 12.3.2020.

Příklad: Ošetřovné z důvodu péče o dítě plyne od 12.3.2020. Pokud v tento den bylo dítě mladší 10 let, celá doba ošetřovného s výjimkou dnů, kdy zaměstnanec pracoval (viz. výkaz péče o dítě), se započte jako doba odpracovaná pro účely nároku na dovolenou. Dosáhl-li v den, od kterého plyne ošetřovné, 10 let nebo bylo starší, doba ošetřovného se pro účely nároku na dovolenou posoudí jako doba neodpracovaná. Věk dítěte bude rozhodující i v případě ošetřovného z důvodu péče o nezaopatřené dítě, které je závislé na pomoci jiné osoby aspoň ve stupni I (lehká závislost) podle zákona o sociálních službách a nemůže navštěvovat školu z důvodu jejího uzavření na základě mimořádného opatření při epidemii.

Z výše uvedeného vyplývá, že doba ošetřovného z důvodu péče o dítě starší 10 let se musí posuzovat jako doba neodpracovaná.