Hlášení pracovních úrazů na SUIP od ledna 2026 pouze digitálně

Aby těch projektů nebylo málo, tak mimo JMHZ zde máme další, samozřejmě neporovnatelně jednodušší změnu, jejímž cílem je digitalizace hlášení pracovních úrazů. Dříve platné nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílaní záznamu o úrazu se **nahrazuje** novým nařízením vlády č. 322/2025 Sb. platným od 1.ledna 2026. Změny mají vazbu na §105 odst. 7, Zákoníku práce (dále jen ZP).

Změny se tedy týkají logicky až pracovních úrazů, ke kterým dojde 1. ledna 2026 a později. U pracovních úrazů, které se staly dříve, se vše řídí starým předpisem č. 201/2010 Sb.

Kniha úrazů „po novu“

Každý zaměstnavatel vždy vedl a nadále povede knihu úrazů v níž bude evidovat veškeré pracovní úrazy, které se u něj staly. Nově již nebude nutná evidence počtu odpracovaných hodin bezprostředně před vznikem pracovního úrazu. Údaje o druhu zranění a zraněné části těla vyplní zaměstnavatel dle Přílohy č. 1 nového nařízení vlády č. 322/2025 Sb.

Ohlášení **závažného** nebo **smrtelného pracovního úrazu** provede zaměstnavatel výhradně digitálně prostřednictvím **Portálu Státního úřadu inspekce práce (SÚIP)**. Takové ohlášení se automaticky tímto aktem dostane k oblastnímu inspektorátu práce nebo obvodnímu báňskému úřadu. Do Portálu (SÚIP) se za zaměstnavatele hlásí pověřené osoby, což jsou jejich statutární zástupci, a tito se přihlásí prostřednictvím libovolné digitální autentifikace (datová schránka, bank ID atd.) V případě outsourcingu, kdy mzdy a s tím spojené záležitosti zpracovává jiný subjekt, může statutární zástupce přímo v portálu přidat a zplnomocnit další osobu (y), které budou moci úrazy za firmu hlásit.

Zbývající ohlašovací povinnosti zůstávají

Ohlášení pracovního úrazu dalším institucím, kterými jsou:

- Odborová organizace
- Policie České republiky
- Zdravotní pojišťovna
- Pojišťovnami zákonného úrazového pojištění (Kooperativa či výjimečně Česká pojišťovna)

nadále **neprobíhá** prostřednictvím portálu SUIP! Ohlášení vůči těmto institucím tak nadále probíhá bez zbytečného odkladu, a to v obou možných formách (elektronicky i

v listinné podobě) avšak nově musí obsahovat náležitosti podle Přílohy 2 nového nařízení vlády č. 322/2025 Sb.

Dále platí, že pokud půjde a případ smrtelného pracovního úrazu nebo úrazu s dočasnou pracovní neshodností delší než 3 dny zaměstnavatel musí vyhotovit **záznam o úrazu**. Náležitosti takového záznamu jsou uvedeny v Příloze 3 č. 322/2025 Sb. V těchto případech zasílá zaměstnavatel záznam nejpozději do 15 pracovních dnů ode dne, kdy se o pracovním úrazu dozvěděl rovněž:

- územně příslušnému útvaru Policie České republiky podle místa, kde k pracovnímu úrazu došlo, **nasvědčují-li** zjištěné skutečnosti tomu, že v souvislosti s pracovním úrazem byl spáchán trestný čin, nebo v případě **smrtelného pracovního úrazu**,
- zdravotní pojišťovně, u které byl pracovním úrazem postižený zaměstnanec při vzniku pracovního úrazu pojištěn.

Členění pracovních úrazů a postupy s tím spojené detailněji

V §2 nařízení vlády č. 322/2025 Sb. jsou specifikovány typy pracovních úrazů.

a) **smrtelný pracovní úraz**, kterým se rozumí takové poškození zdraví, na jehož následky úrazem postižený zaměstnanec nejpozději do 1 roku ode dne, kdy k pracovnímu úrazu došlo, zemřel,

b) **závažný pracovní úraz**, kterým se rozumí úraz, u kterého trvá hospitalizace úrazem postiženého zaměstnance více než 5 po sobě jdoucích kalendářních dnů, nebo lze-li vzhledem k povaze zranění takovou dobu hospitalizace předpokládat, nebo životu nebezpečný nebo hromadný pracovní úraz podle jiného právního předpisu upravujícího bezpečnost a ochranu zdraví při práci a bezpečnost provozu při hornické činnosti a při činnosti prováděné hornickým způsobem.

   V obou výše uvedených případech platí, že zaměstnavatel ohlásí bez zbytečného odkladu na Portálu (SÚIP) že se tak stalo + do 15 pracovních dnů ode dne, kdy se o pracovním úrazu dozvěděl odesílá **záznam o úrazu** na výše uvedené instituce.

c) **pracovní úraz**, u kterého došlo ke zranění zaměstnance s dočasnou pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny, přičemž se nejedná o úraz závažný nebo smrtelný,

   V tomto případě zaměstnavatel na Portálu (SÚIP) nic neohlašuje, ale nejpozději do 15 dnů ode dne, kdy se o pracovním úrazu dozvěděl odesílá záznam o úrazu na výše uvedené instituce.

d) **pracovní úraz**, u kterého nebyla způsobena dočasná pracovní neschopnost nebo byla způsobena dočasná pracovní neschopnost nepřesahující 3 kalendářní dny.

   V tomto případě zaměstnavatel na Portálu (SÚIP) nic neohlašuje a ani neodesílá záznam o úrazu na výše uvedené instituce.

Pokud se Vám stane, že dodatečně zjistíte změny údajů v souvislosti s již nahlášeným úrazem, aktualizujte je bez zbytečného odkladu jak na Portálu (SÚIP), tak v záznamu o úrazu.

Tomáš Smutný