

# Ukázka z podkladů k online školení dne 9.11.2020, které povede Ing. Růžena Klímová

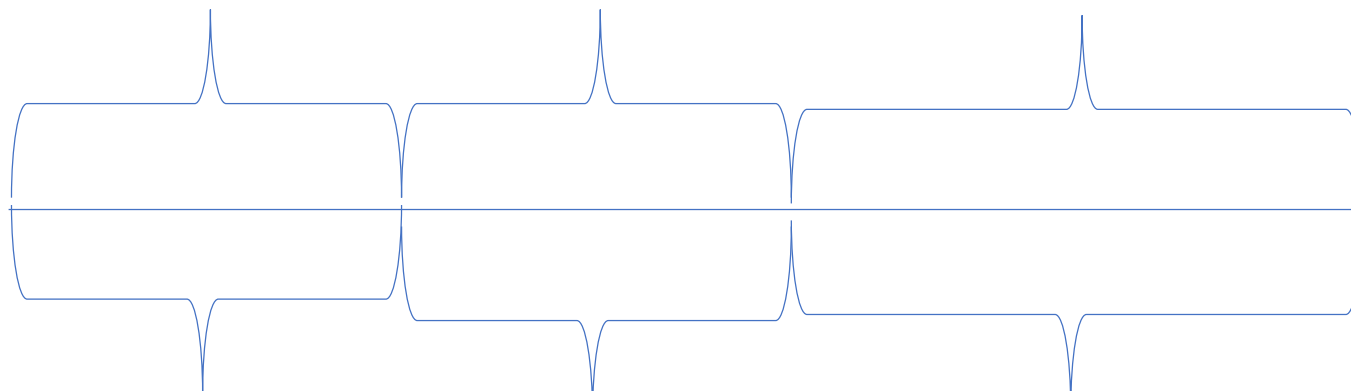
Níže najdete několik příkladů k výpočtu dovolené od roku 2021. Pro ukázkou byly záměrně byly vybrány složitější situace, protože i s těmi se budete bohužel v praxi setkávat.

Celá problematika bude vysvětlena od základů, od jednodušších situací se postupně propracujeme ke složitějším, veškeré postupy výpočtů budou podrobně komentovány. Dostatečný prostor bude věnován i na Vaše dotazy. Bližší informace k programu najdete na [www.economis.cz](http://www.economis.cz).

## Dovolená od roku 2021 – Příklad – změny úvazků

Zaměstnanec má PP na dobu neurčitou a od 1.1. do 31.3. pracuje v rozsahu 40 hodin týdně. Od 1.4. do 30.6. byl přerázen do vícesměnného provozu s pracovní dobou 37,5 hodin týdně. Od 1.7. do konce roku se dohodli na kratší pracovní době v rozsahu 32 hodiny týdně. Dovolená v rozsahu 4 týdnů.

Doba v kal.dnech            90                                    91                                    184                                    celkem 365



Doba v týdnech            12,857                                    13                                    26,286                                    celkem 52,143

Úvazek h/t                    40                                    37,5                                    32

Korekce týdnů na číslo 52.             $26,286 - 0,143 = 26,143$

Nárok na dovolenou:  $(40:52 \times 12,857 + 37,5 : 52 \times 13 + 32 : 52 \times 26,143) \times 4 = 141,412$  hod., zaokr. 142 hodin

Pomocí průměrné týdenní PD	$40 \times 12,857 + 37,5 \times 13 + 32 \times 26,286$	$1\ 842,932$	
	-----	=	----- = 35,344
	52,143		52,143

$35,344 \times 4 = 141,376$  hodin, zaokr. 142 hodin

## Příklad – změna úvazku a nemoc

Zaměstnanec pracuje po celý rok a má v období od 1.1. do 15.6. úvazek 30 hodin v týdnu, od 16.6. do konce roku 40 hodin v týdnu.

Je nemocen v době od 15.2. do 31.3. a od 1.7. do 18.8. roku. Nárok v rozsahu 4,4 týdne (dnes 22 dnů).

Počet k.d.	166	199	celkem 365
Počet týdnů	23,714	28,429	celkem 52,143
Úvazek	30 hod. týdně	40 hodin týdně	
Nemoc v k.d.	45	49	
Nemoc týdnech	6,429	7	celkem 13,429 týdnů, což je méně než 20 týdnů, a proto se doba nemoci započte jako doba odpracovaná.

**Podmínka:** musí být odpracovaný 12 násobek stanovené/sjednané týdenní pracovní doby.

$23,714 + 28,429 - 13,429$  (doba nemoci v týdnech) = 38,714 týdnů, což je více než 12 násobek.

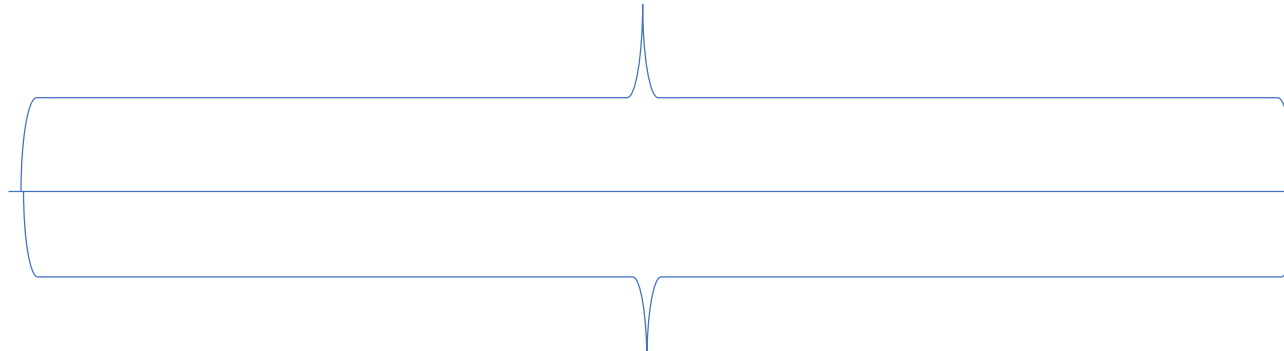
**Nárok:**  $(30 : 52 \times 23,714 + 40 : 52 \times (28,429 - 0,143 \text{ korekce týdnů na celkových } 52 \text{ týdnů})) \times 4,4 = 155,439$  hodin, zaokr. 156 hodin

## Příklad - Nemoc delší než 20 týdnů

**NZaměstnanec má PP od 16.1. do 26.10.2021. Má pracovní dobu v rozsahu 38,75 hod. týdně. Je nemocen od 20.1. do 31.1. a od 4.4. do 31.8.**

**Zaměstnavatel poskytuje dovolenou v rozsahu 20 dnů, tj. 4 týdny.**

**Doba trvání PP v k.d. 284**



**Doba v týdnech 40,571**

**Nemoc první 12 k.d. , tj. 1,714 týdnů , nemoc druhá 150 k.d., tj. 21,429 týdnů celkem nemoc v týdnech 23,143**

**Celkem odpracoval  $40,571 - 23,143 = 17,428$  týdnů. Je splněna podmínka odpracování 12 násobku stanovené týdenní pracovní doby. Doba nemoci se započte jako doba odpracovaná v rozsahu 20 týdnů. Nemoc se nezapočte v rozsahu  $23,143 - 20 = 3,143$  týdnů.**

**Nárok na dovolenou .....celkový počet započtených týdnů..... $40,571 - 3,143 = 37,428$  týdnů**

**Korekce počtu týdnů na celé týdny 37**

**Nárok  $38,75 : 52 \times 37 \times 4 = 110,288$  hodin, zaokr. 111 hodin.**

### Příklad – změna úvazku a nemoc delší než 20 týdnů

- PP trval po celý rok. Týdenní úvazek byl v době od 1.1. do 30.4. 40 hod. týdně, od 1.5. do konce roku v rozsahu 25 hodin v týdnu. Nárok 4 týdny. Byl nemocen takto :

- První DPN od 1.2. do 30.4., tj. 89 k.d, tj. 12, 714 týdnů      Druhá DPN od 15.7. do 31.10., tj. 109 k.d., tj. 15,571 týdnů, celkem nemoc

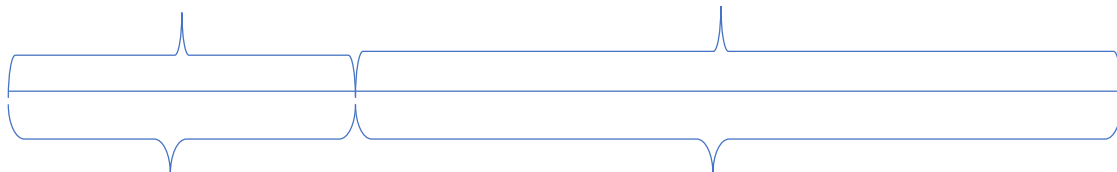
• Úvazek            40 h/t

25h/t

• Doba v k.d.      120

245

celkem 365



Doba v týdnech      17,143

35

celkem 52,143

Odpracoval  $52,143 - 12,714 - 15,571 = 23,858$  týdnů, což je alespoň 12 týdnů, a proto se DPN započte v rozsahu 20 týdnů.

Celkem neodpracoval  $12,714 + 15,571 = 28,285$  týdnů

První DPN se započte jako doba odpracovaná v plném rozsahu, tj. 12,714 týdnů. Druhá DPN se započte jen v rozsahu  $20 - 12,714 = 7,286$  týdnů.

Nárok za dobu od 1.1. do 30.4.       $40:52 \times 17,143 \times 4 = 52,748$  hodin .

Období od 1.5. do 31.12.       $35 - 15,571$  (DPN) +  $7,286$  (z DPN započteno) =  $26,715$  týdnů

Korekce týdnů za celý rok ..... $52,143 - 52 = 0,143$  ,     $26,715 - 0,143 = 26,572$  týdnů

Nárok za období od 1.5. do 31.12.     $25 : 52 \times 26,572 \times 4 = 51,1$  hod.

Nárok celkem za rok ..... $52,748 + 51,1 = 103,848$ , zaokr. 104 hodin

Kontrola počtu týdnů  $23,858$  (odpracováno) +  $28,285$  (neodpracováno) =  $52,143$ , jiná kontrola.....  $17,143+26,715+15,571 -7,286 = 52,143$