

Příklady k cestovním náhradám

Ing. Karel Janoušek, leden 2023

Zaměstnanec má v pracovní smlouvě jako místo výkonu práce sjednáno sídlo firmy. Každý den používá při pracovních cestách MHD. Má právo na náhradu jízdních výdajů MHD, když nepředkládá jízdenky a nevyplňuje cestovní příkaz?

Při pracovní cestě v obci, ve které má zaměstnanec sjednáno místo výkonu práce, přísluší zaměstnanci náhrada jízdních výdajů MHD, aniž by jejich výši jakkoliv prokazoval. Používání tiskopisů cestovní příkaz není žádným zákonným předpisem stanoveno.

Zaměstnancům, kteří byli na mimořádné sobotní směně, poskytujeme peněžní příspěvek na stravování. Četla jsem článek, ve kterém bylo uvedeno, že mají dostat stravné. Co je správně?

Cesta za účelem výkonu práce mimo rozvrh směn, kterou zaměstnanec vykonává na svém pravidelném pracovišti, je pracovní cestou, při níž mu přísluší všechny druhy cestovních náhrad, tedy i stravné.

Zaměstnanec přiložil k vyúčtování tuzemské pracovní cesty doklad za úhradu ubytování v cizí měně. Můžeme mu tam uvedenou částku v rámci vyúčtování proplatit?

Nemůžete. Vyúčtování cestovních náhrad z tuzemské pracovní cesty se provádí v české měně a pro přepočítání částky hrazené v tuzemsku v cizí měně na českou měnu není stanoven žádný kurz. Podle zákona o ČNB je na území ČR jedinou zákonnou měnou koruna česká a není tak žádný důvod pro stanovení takového kurzu.

Zaměstnanec byl na jednodenní zahraniční pracovní cestě, při které strávil v ČR 8 hod. 10 min. a v zahraničí 4 hodiny. Přísluší mu tuzemské i zahraniční stravné?

Pokud zaměstnanci vzniklo právo na tuzemské stravné, přísluší zaměstnanci zahraniční stravné pouze tehdy, když byl v zahraničí déle než 5 hodin. Doba, za kterou mu zahraniční stravné nepřislouží, se připočítává k době rozhodné pro tuzemské stravné. V uvedeném případě tak zaměstnanci zahraniční stravné nepřislouží a tuzemské stravné mu bude poskytnuto za dobu 12 hod. 10 min.