Dohody a dovolená

- **Příklad:**
  - *Zaměstnanec pracující na základě DPP po celý kalendářní rok odpracoval pro účely dovolené 152 hodin. Jaký je jeho nárok na dovolenou když zaměstnavatel poskytuje 4 týdny dovolené na kalendářní rok?*

- **Řešení:**
  - *Fiktivní TPD = **20 hod/týden***
  - *Pokud by pracoval celý rok byl by jeho nárok na dovolenou = 20 x 4 = 80 hodin*
  - *Pracoval však „jen“ 152 hodin*
  - *152 / 20 = tedy 7násobek TPD*
  - *Jeho nárok na dovolenou = (7 x 80/52 = 10,76) => **11 hodin***

Dohody a dovolená

- **Příklad:**
  - *Zaměstnanec pracující na základě DPP po celý kalendářní rok odpracoval pro účely dovolené 152 hodin a 30 hodin strávil na OČR. Jaký je jeho nárok na dovolenou když zaměstnavatel poskytuje 4 týdny dovolené na kalendářní rok?*

- **Řešení:**
  - *Fiktivní TPD = **20 hod/týden***
  - *Pokud by pracoval celý rok byl by jeho nárok na dovolenou = 20 x 4 = 80 hodin*
  - *Pracoval však „jen“ 152 hodin + výkon práce pro účely dovolené 30 hodin OČR*
  - *182 / 20 = tedy 9násobek TPD*
  - *Jeho nárok na dovolenou = (9 x 80/52 = 13,84) => **14 hodin***

Dohody a dovolená

- **Příklad:**
  - *Zaměstnanec pracující na základě DPČ po celý kalendářní rok odpracoval pro účely dovolené 200 hodin, 30 hodin strávil na DPN z titulu pracovního úrazu a 100 hodin v rámci běžné DPN. Jaký je jeho nárok na dovolenou když zaměstnavatel poskytuje 4 týdny dovolené na kalendářní rok?*

- **Řešení:**
  - *Fiktivní TPD = **20 hod/týden***
  - *Pokud by pracoval celý rok byl by jeho nárok na dovolenou = 20 x 4 = 80 hodin*
  - *Pracoval však 200 hodin + výkon práce pro účely dovolené 30 hodin úraz*
  - *230 / 20 = tedy 11násobek TPD (běžnou DPN nelze započítat musel by odpracovat 12násobek TPD)*
  - *Jeho nárok na dovolenou = (11 x 80/52 = 16,92) => **17 hodin***

Dohody a dovolená

- **Příklad:**
  - *Zaměstnanec pracující na základě DPČ po celý kalendářní rok odpracoval pro účely dovolené 220 hodin, 30 hodin trvali překážky na straně zaměstnavatele §208 a 100 hodin běžná DPN. Jaký je jeho nárok na dovolenou když zaměstnavatel poskytuje 4 týdny dovolené na kalendářní rok?*

- **Řešení:**
  - *Fiktivní TPD = **20 hod/týden***
  - *Pokud by pracoval celý rok byl by jeho nárok na dovolenou = 20 x 4 = 80 hodin*
  - *Pracoval 220 hodin + výkon práce pro účely dovolené 30 hodin*
  - *250 / 20 = tedy 12násobek TPD (započte se i běžná DPN a to až do limitu 20násobku fiktivní TPD)*
  - *Výkon práce pohledem dovolené 350 / 20 = tedy 17násobek TPD*
  - *Jeho nárok na dovolenou = (17 x 80/52 = 26,15) => **27 hodin***

- **Příklad:**
  - *Dva zaměstnanci Pepa a Franta pracují u dvou firem a mají DPP sjednanou na celý kalendářní rok. V listopadu dosáhnou odpracování 300 hod. Jaký je jejich nárok na dovolenou když zaměstnavatel poskytuje 4 týdny dovolené na kalendářní rok?*
- **Řešení:**
  - *Fiktivní TPD = **20 hod/týden**, „roční“ nárok na dovolenou = 20 x 4 = 80 hodin*
  - *Pracovali 300 hodin, 300 / 20 = tedy 15násobek TPD*
  - *Jejich nárok na dovolenou = (15 x 80/52 = 23,07) => **24 hodin***



Firma X s.r.o.

Pepa

dovolenou nečerpal a byla mu k 31.12. tedy konci PPV proplacena

***Náhrada odměny** = 24 hod x Φ hod*



Firma Y s.r.o.

Franta

dovolenou vyčerpal během prosince

Čerpání dovolené je výkon práce pohledem dovolené

Výkon práce pohledem dovolené = 300 + 24
324 /20 = 16násobek TPD

16 x 80/52 = 24,61) => ***25 hodin***

***Náhrada odměny** = 24 hod x Φ hod*