

Příklady k uplatnění slevy na pojistném od 1.2.2023

Vypracoval Zdeněk Křížek, prosinec 2022

Příklad: Nový zaměstnanec:

Zaměstnavatel přijal 15. dubna 2023 do pracovního poměru se zkráceným pracovním úvazkem 25 hodin týdně zdravotně postiženého zaměstnance.

Odpověď: Podmínky pro uplatnění slevy na pojistném jsou splněny, zaměstnavatel ale musí nejprve přihlásit zaměstnance k sociálnímu pojištění. Oznámení o nástupu do zaměstnání provede ve lhůtě do 8 dnů ode dne nástupu a následně může oznámit svůj záměr uplatňovat slevu na pojistném.

Příklad: Zaměstnanec v průběhu roku změnil úvazek:

Zaměstnanec pracoval v měsíci dubnu do 15.4. na plný úvazek. Následně se s ním zaměstnavatel dohodl na kratší pracovní době a to od 16.4., kdy úvazek činí 20 hodin v týdnu.

Odpověď: Zaměstnavatel si za tohoto zaměstnance nemůže uplatnit v měsíci dubnu slevu a to z důvodu, že neměl kratší úvazek po celý kalendářní měsíc. Od měsíce května pak nebude mít zaměstnavatel problém si slevu uplatnit.

Příklad: Dítěti bylo v průběhu měsíce 10 let:

Zaměstnankyně pečující o dítě mladší 10 let pracuje na 30 hodin v týdnu u svého zaměstnavatele již několik let. Dítě však, ale dosáhne 12.5.2023 10 let.

Odpověď: Zaměstnavatel si naposledy mohl uplatnit slevu na tuto zaměstnankyni v měsíci dubnu, neboť již v průběhu měsíce května dítě dosáhl 10 let (12.5.).

Příklad: Zaměstnanci byl ke dni 10.4. 2023 odebrán ID I.stupně:

Zaměstnanec si uplatňoval slevu na pojistném za svého zaměstnance, kterému byl 10.4.2023 odebrán jeho invalidní důchod I. stupně z důvodu, že díky zlepšení jeho zdravotního stavu již nesplňuje podmínky pro invaliditu I. stupně.

Odpověď: Zaměstnavatel si naposledy bude moci uplatnit slevu za měsíc březen a to z důvodu, že zaměstnanec v měsíci dubnu nebyl po celý měsíc již poživitelem ID I. stupně.

Pozor – důležitá poznámka:

U zaměstnance se průměrný hodinový příjem zjišťuje v **každém měsíci**. Za příjem se považuje vyměřovací základ pro odvod pojistného na sociální zabezpečení.
Pokud zaměstnanec vykonává u téhož zaměstnavatele více zaměstnání

v pracovním nebo služebním poměru, **zjišťuje se vyměřovací základ pro výpočet hodinového příjmu z úhrnu vyměřovacích základů ze všech těchto zaměstnání.**

Vyměřovací základ zaměstnance se dělí počtem odpracovaných hodin ve všech těchto zaměstnání. Vyměřovací základ zaměstnance s pak dělí počtem odpracovaných hodin ve všech zaměstnáních, z nichž byly vyměřovací základy zahrnuty do vyměřovacího základu zaměstnance. Pokud průměrný vyměřovací základ připadající na jednu odpracovanou hodinu bude vyšší než průměrná hodinová mzda vypočtená výše uvedeným postupem, sleva na **zaměstnance za takovýto kalendářní měsíc nenáleží. Viz. níže uvedený příklad.**

Příklad: Zaměstnanec u jednoho zaměstnavatele má dva PP:

Zaměstnanec pracuje u jednoho zaměstnavatele na dva kratší úvazky v rámci dvou pracovních poměrů. Jeho první pracovní poměr má rozsah **10 hodin v týdnu** a jeho vyměřovací základ za měsíc květen činil **Kč 6 600,-- (44 hodin x Kč 150,--/hod)**. Z druhého pracovního úvazku má zaměstnanec úvazek **20 hodin v týdnu** a jeho vyměřovací základ v tomto měsíci květnu činil **Kč 17 600,-- (88 hodin x Kč 200,--/hod.)**.

Odpověď: Součet těchto vyměřovacích základů tak v měsíci květnu činil Kč 24 200,-. Celková odpracovaná doba za měsíc květen byla ze součtu těchto dvou kratších úvazků 132 hodin. Jeho průměrná hodinová mzda je pak na daný měsíc: Kč 24 200 : 132 hodin = Kč 183,33/hod. **Z uvedeného jasně vyplývá, že zaměstnanec může za tohoto zaměstnance uplatnit záměr slevy na pojistném, avšak jen u jednoho z těchto kratších úvazků. Zcela logicky z uvedeného příkladu vyplývá, že záměr uplatnit slevu na pojistném si zaměstnavatel uplatní z vyššího vyměřovacího základu tj. z částky Kč 17 600,--.**

Příklad: Zaměstnanec s kratším úvazkem pracuje více hodin:

Zaměstnanec se sjednaným kratším úvazkem 30 hodin v týdnu odpracoval v měsíci květnu: první týden odpracoval ve skutečnosti 38 hodin, druhý týden odpracoval 40 hodin, třetí týden odpracoval 30 hodin, čtvrtý týden pracoval 38 hodin a poslední dny měsíce května odpracoval 12 hodin. Celkem odpracoval 158 hodin.

Odpověď: V tomto případě si zaměstnavatel nemůže uplatnit záměr slevy na pojistném neboť je překročena hranice maximální odpracované doby pro kratší úvazek a to 130,44 (30 hod. týdně x 4,348 průměrný počet týdnů v kalendářním měsíci, nebo maximálně 138 hodin v měsíci s počtem pracovních dnů 23).